



PROCESO					
GESTIÓN ORGANIZACIONAL Y DEL RIESGO					
NOMBRE DEL FORMATO					
INFORME DE IMPLEMENTACIÓN DE LOS ESCENARIOS 2 Y 3 DE LA METODOLOGÍA DE ATENCIÓN A LAS ECONOMÍAS POPULARES EN EL CENTRO DE TECNOLOGÍAS AGROINDUSTRIALES VIGENCIA 2025					
CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN					
Pública	☒	Pública Clasificada	☐	Pública Reservada	☐

Contenido

Informe de implementación de los escenarios de la metodología de atención a las economías populares desde el Centro de Tecnología Agroindustriales en los municipios de:

- Versailles, en la finca La Granja (Organización Arca de Noe)
- Toro, miembros de la comunidad en general del corregimiento San Francisco

Proyección de atenciones para la vigencia 2025 y 2026 en los siguientes municipios:

- Obando, articulación con la organización ASOMECOF (mujeres rurales)
- Riofrio, productores y emprendedores de café de la región.



Bloque 1: Comunidades atendidas

Nombre de comunidad atendida

Agricultores adultos mayores de municipio de Versalles en la finca La Granja (Organización Arca de Noe)

Ubicación territorial

La granja está ubicada en la Vereda el Oasis del municipio de Versalles en el Valle del Cauca

Fecha de inicio de la atención:

3 octubre del 2024

Fecha finalización atención:

En atención

Centro de formación que realizó la atención:

Centro De Tecnologías Agroindustriales

Nombre Instructor a cargo:

María Nohemí Ortiz Dorado

Nombre de psicosocial a cargo:

Liliana Alexandra Hoyos Giraldo

El primer acercamiento se llevó a cabo el 3 de octubre de 2024, a partir de una solicitud de la Alcaldía del municipio de Versalles; donde la alcaldesa Alba Marina Gómez Ángel, la cual expresó la necesidad de fortalecer la formación en el área agrícola para la comunidad vinculada al proyecto La Granja.

Este proyecto cuenta con un cultivo de mora desarrollado en una finca de 75 hectáreas, entregada en comodato a la Corporación Diocesana. Actualmente, dicho cultivo es atendido por los beneficiarios del convenio.



Durante la reunión, la alcaldesa manifestó la importancia de brindar apoyo a la población a través de procesos formativos orientados al desarrollo técnico y productivo del cultivo de mora, así mismo solicita asesoramiento y acompañamiento que permita fortalecer y optimizar el trabajo agrícola existente en dicho proyecto.

Posteriormente, se realizó una visita a la finca La Granja en compañía de la Secretaría de Desarrollo Económico, Agropecuario y Ambiental del municipio, con el propósito de reconocer y evaluar el espacio donde se desarrolla el proyecto agrícola.

Durante el recorrido, la funcionaria de la Alcaldía se mostró receptiva, comprometida y con gran iniciativa para impulsar el desarrollo y mejoramiento de los cultivos, manifestando su interés en fortalecerlos a través del acompañamiento y los programas de formación del SENA.

Se realizó un segundo encuentro con la comunidad donde se presentó la estrategia de economías populares y concertó la formación que de acuerdo con sus necesidades se proyectó el programa operativo en labores de campo donde se escribieron 18 aspirantes.

Para la caracterización se implementó los instrumentos de la estrategia de economías populares.

Los aspirantes se encuentran organizados en una asociación llamada “La Arca de Noé”, conformada por 18 personas, de las cuales 12 hombres y 6 mujeres. Las edades se distribuyen de la siguiente manera: entre 22 y 38 años, 2 personas; entre 42 y 54 años, 3 personas; y entre 60 y 80 años, 13 personas.

Todos los integrantes residen en el municipio de Versalles. Una característica relevante del grupo es la presencia mayoritaria de adultos mayores de 60 años. Ninguno de los aspirantes presenta discapacidad, no pertenece a una etnia específica ni ha sido víctima de desplazamiento.

La mayoría de los integrantes poseen una parcela de cultivo de mora, de la cual obtienen ingresos económicos a través de la venta de este producto.



Además, permitió que los aprendices reconocieran la importancia de la iniciativa y la innovación como herramientas clave para su crecimiento personal y organizacional.

Sin embargo, durante el desarrollo de las formaciones también se presentaron algunas dificultades. Se percibió que, debido a la edad de la mayoría de los participantes, algunos tuvieron inconvenientes para adaptarse al ritmo y al tiempo establecido para cada encuentro, ya que esperaban una formación más práctica y operativa.

Asimismo, otra de las limitaciones relacionadas con la edad fue la falta de conocimientos básicos en el uso de herramientas tecnológicas, lo que dificultó en algunos casos, que ellos lograran profundizar en los temas propuestos.

A pesar de ello, con el acompañamiento del instructor y el apoyo entre compañeros, se logró avanzar satisfactoriamente en las actividades, promoviendo la participación activa y el aprendizaje colaborativo.

De este modo se recomienda seguir fortaleciendo el acompañamiento entre pares, promoviendo el trabajo colaborativo para que los aprendices con mayor dominio tecnológico o experiencia apoyen a sus compañeros, fortaleciendo así el aprendizaje colectivo.

Continuar desarrollando espacios de formación integral, en habilidades blandas como la comunicación, la empatía y el liderazgo.

Por otro lado, se realizó el curso complementario “Reconocimiento de las características socioculturales y económicas en procesos organizativos comunitarios”, en el cual participaron los 18 aprendices pertenecientes a la organización.

Durante el desarrollo de esta formación, los aprendices lograron adquirir conocimientos y habilidades relacionadas con la identificación de los aspectos sociales, culturales y económicos que influyen en las dinámicas de las comunidades. Asimismo, comprendieron la importancia de reconocer la diversidad y las particularidades de cada contexto para fortalecer los procesos organizativos y promover el desarrollo comunitario.

La participación activa de los aprendices permitió generar espacios de diálogo, reflexión y trabajo colaborativo, donde cada uno pudo aportar desde su experiencia y perspectiva,



enriqueciendo el proceso de aprendizaje y fortaleciendo el sentido de pertenencia hacia su entorno social.

El compromiso, la disposición y el trabajo conjunto de los aprendices e instructora permitieron culminar exitosamente el proceso formativo, garantizando el cumplimiento de los objetivos planteados.

Es importante señalar que dentro los logros se realizó gestión con fondo emprender SENA y certificación en competencias laborales.

Se realizó un proceso de articulación con el programa Fondo Emprender, en el cual la dinamizadora Luz Adriana Loaiza llevó a cabo una socialización sobre las rutas de emprendimiento disponibles para los aprendices. Durante este espacio, se explicaron detalladamente los pasos necesarios para participar en las convocatorias, los requisitos exigidos y los montos de financiación que el fondo puede otorgar a los proyectos seleccionados.

Durante la jornada, se identificaron varios aprendices con potencial emprendedor, por lo cual se tomaron sus datos para brindarles acompañamiento personalizado. Se designó al orientador Juan Manuel Marmolejo para realizar reuniones de asesoría con estos aprendices.

Posteriormente, se efectuó un encuentro de orientación en el que se revisaron los perfiles y las ideas de negocio de los interesados; sin embargo, tras analizar los requisitos establecidos por la convocatoria vigente, se determinó que los aprendices no podían participar en esta ocasión, sino que podrían hacerlo en la convocatoria del siguiente año, una vez cumplieran con los criterios necesarios.

Así mismo, se desarrolló una articulación con el proceso de Certificación de Competencias Laborales, a cargo del dinamizador Jorge Edison Loaiza, quien presentó a los aprendices la oportunidad de certificarse por competencias laborales con el SENA. Se explicó el proceso de evaluación y certificación en el área de incubación de huevos, según el protocolo técnico, invitando a los participantes a fortalecer sus conocimientos y validar oficialmente sus habilidades en esta labor.



Gracias a esta articulación con el proceso de Certificación de Competencias Laborales, los aprendices no solo conocieron la oportunidad de certificarse con el SENA, sino que también comprendieron a fondo el procedimiento de evaluación en el área de incubación de huevos, según el protocolo técnico establecido.

Actualmente, los aprendices continúan su proceso formativo a través del curso complementario en *Aplicación de herramientas participativas en acciones de desarrollo rural*. Este espacio de aprendizaje les permite fortalecer sus capacidades para trabajar de manera colaborativa con las comunidades rurales, escuchar sus necesidades y construir soluciones conjuntas. Con esta formación, se avanza en el cumplimiento del escenario dos de la estrategia de Economías Populares del SENA, aportando al desarrollo local y al fortalecimiento de iniciativas productivas en los territorios.

NUMERO DE FICHA	PROGRAMA	INICIO	TERMINA
3130784	Operario en labores de campo en cultivo	18/11/2024	17/06/2025
3202290	complementario reconocimiento de las características socioculturales y económicas en procesos organizativos comunitarios	14/04/2025	31/05/2025
3380963	Complementaria aplicación de herramientas participativas en acciones de desarrollo rural	8/11/2025	13/12/2025



Bloque 1: Comunidades atendidas

Nombre de comunidad atendida

Miembros de la comunidad en general del corregimiento San Francisco del municipio de Toro

Ubicación territorial

Corregimiento San Francisco del municipio de Toro en el Valle del Cauca

Fecha de inicio de la atención:

12 de mayo 2025

Fecha finalización atención:

en atención

Centro de formación que realizó la atención:

Centro De Tecnologías Agroindustriales

Nombre Instructor a cargo:

Carolina Carvajal

Nombre de psicosocial a cargo:

Liliana Alexandra Hoyos Giraldo

El 7 de mayo del 2025, se dio respuesta a la solicitud por parte de la comunidad, quienes solicitaron un técnico en panadería para la comunidad del corregimiento de San Francisco del municipio de Toro Valle, en la cual se expone las condiciones para dar inicio al programa de formación.

El día 12 de mayo se da inicio al técnico en panadería en el corregimiento mencionado con la instructora Carolina Carvajal, este se desarrolla en caseta comunal, el cuenta con 17 aprendices.



En el marco del cumplimiento de la estrategia de Economía Popular, se llevó a cabo la caracterización de la población participante en el programa de formación. Este ejercicio permitió conocer más de cerca a los aprendices y comprender la diversidad que enriquece el proceso formativo.

Se identificó un grupo conformado por 17 aprendices, de los cuales 16 son mujeres y un hombre. Además, se evidencia una mezcla de generaciones que aporta diferentes miradas y experiencias: 5 aprendices entre 20 a 40 años, hay 5 que se encuentran en el rango de 40 a 50 años y 7 entre 50 y 77 años de edad.

Este grupo tiene una caracteriza especial donde todos los participantes del programa de formación son madres y padre cabeza de hogar, ninguno de ellos pertenece ni se identifica dentro de un grupo étnico, no hay desplazados, se encontró que hay 6 víctimas del conflicto armado, ninguno tiene discapacidad

Esta caracterización no solo ofrece un panorama claro del grupo, sino que también orienta mejor las acciones pedagógicas y de acompañamiento para responder a las necesidades reales de la comunidad aprendiente.

Por otro lado, se llevaron a cabo diversas articulaciones, entre las cuales se destaca el proceso de las certificaciones por competencias, que permitió fortalecer y reconocer oficialmente las habilidades de los aprendices. Asimismo, se logró la vinculación de los participantes al programa de Apoyo de Sostenimiento Regular 2025, contribuyendo a su permanencia y bienestar durante el desarrollo de su proceso formativo.

Para el proceso de certificación de competencias, se inició con una socialización dirigida por el dinamizador Jorge Loaiza, quien presentó a los aprendices las pautas, requisitos y etapas necesarias para acceder a dichas certificaciones. En esta jornada se explicaron las normas y procedimientos relacionados con las dos competencias a evaluar: “Almacenar huevos incubables según procedimiento y normativa” y “Administrar medicamentos y biológicos según especie animal y normativa”. Esta orientación permitió que los participantes comprendieran el alcance de cada certificación y se prepararan adecuadamente para el proceso evaluativo.



Es importante destacar que los aprendices cumplieron satisfactoriamente con los criterios evaluativos establecidos, lo que les permitió acceder y obtener dichas certificaciones.

Asimismo, se realizó la convocatoria para que los aprendices pudieran acceder al programa de Apoyo de Sostenimiento Regular 2025. Como resultado de este proceso, 16 de ellos lograron ser beneficiados durante los meses de octubre, noviembre y diciembre del presente año. Y uno recibió el apoyo del bono de alimentación CTA.

Por otro lado se logro que los aprendices de este técnico siguiendo la ruta del escenario tres, los aprendices se vincularan a los programas de formación completaría en comportamiento emprendedor el cual finalizo de forma adecuada así mismo se vincularon formación complementaria reconocimiento de las características socioculturales y económicas y procesos organizativos comunitarios que actualmente están cursando.

Es importante resaltar que, durante el desarrollo del programa, no se evidenciaron dificultades, dado que los aprendices lograron participar en los encuentros de manera responsable y adecuada. Asimismo, es digno de reconocer el trabajo en equipo, las buenas relaciones interpersonales, la comunicación asertiva y la disposición demostrada por el grupo en cada sesión de formación. Este desempeño se vio favorecido gracias al apoyo constante del Ingenio Risaralda, que proporcionó oportunamente los materiales y recursos necesarios para garantizar la correcta ejecución del programa.

Con la implementación y cumplimiento de la estrategia en cada escenario, se logró dar respuesta a los compromisos establecidos, cerrando de manera satisfactoria los escenarios dos y tres correspondientes al año 2025. Este proceso permitió evidenciar los avances alcanzados, consolidar los aprendizajes de los participantes y garantizar que las actividades planificadas se desarrollaran de manera organizada y efectiva. Además, refleja el esfuerzo conjunto entre el Centro de Tecnologías Agroindustriales, los instructores, los aprendices y las organizaciones vinculadas, fortaleciendo el trabajo colaborativo y los resultados obtenidos.

NUMERO DE FICHA	PROGRAMA	INICIO	TERMINA
3221632	Técnico en panificación	12/05/2025	14/05/2026



3202290	Complementario reconocimiento de las características socioculturales y económicas en procesos organizativos comunitarios	6/11/2025	16/12/2025
3350272	Complementario comportamiento emprendedor	8/10/2025	29/10/2025



Contenido Bloque 2: Proyección de atenciones 2025

También se deben incluir las proyecciones de atención hasta fin de año presentando como mínimo la misma información.

Para culminar la vigencia, este año se proyecta para el escenario 2:

En el municipio de Obando, corregimiento Juan Díaz, se proyecta, para el escenario 2, la formación del técnico en Elaboración de Prendas de Vestir a Medida, correspondiente a la ficha número 3351827. Este proceso formativo se está desarrollando en articulación con la organización ASOMECOF y el Ingenio Risaralda, fortaleciendo así la formación práctica y el acompañamiento a los aprendices.

Para noviembre de 2025, se dará inicio al curso complementario “Reconocimiento de las características socioculturales y económicas en procesos organizativos comunitarios”, cuyo objetivo es fortalecer el conocimiento de los aprendices sobre las dinámicas sociales, culturales y económicas que influyen en los procesos comunitarios. Esta formación busca incentivar su participación activa y responsable, preparándolos para intervenir de manera efectiva y consciente en los diferentes contextos comunitarios.

NUMERO DE FICHA	PROGRAMA	INICIO	TERMINACIÓN
3351827	Técnico en Elaboración de Prendas de Vestir a Medida	6 /10/2025	7/01/ 2027
3385039	complementario reconocimiento de las características socioculturales y económicas en procesos organizativos comunitarios	18/11/2025	12/12/2025

Para el escenario 3, se proyecta la formación en el municipio de Riofrío, correspondiente a la ficha número 3318732, dirigida a los aprendices del técnico en Servicios de Barismo, quienes son productores y emprendedores de café de la región. En este escenario, durante



el mes de noviembre, los participantes iniciarán el curso complementario “Reconocimiento de las características socioculturales y económicas en procesos organizativos comunitarios”, con el objetivo de fortalecer sus competencias para comprender el entorno socioeconómico y cultural de las comunidades cafecultoras, así como fomentar su capacidad de trabajo colaborativo y emprendimiento en el sector.

NUMERO DE FICHA	PROGRAMA	INICIO	TERMINACIÓN
3318732	Técnico en servicio de barrismo	1 /10/2025	30/11/ 2026
3383571	complementario reconocimiento de las características socioculturales y económicas en procesos organizativos comunitarios	13/11/2025	4/12/2025



ANEXOS:

Reporte estadístico de la ejecución de la estrategia hasta la fecha:

ESTRATEGIA	NÚMERO DE FICHAS	TOTAL APRENDICES
FULL POPULAR	80	1423
CURSO ESPECIAL	75	1337
OPERARIO	4	67
TÉCNICO	1	19
Total general	80	1423

FORMACIÓN COMPLEMENTARIA:

Con base en el desarrollo de las acciones de formación en cuanto a la estrategia Economía Popular, y con la asignación de 600 cupos como meta de atención en formación complementaria para esta estrategia en la vigencia 2025, se han creado 75 grupos (fichas) entre lo que se destaca la atención a las siguientes organizaciones: CRQ, ASOPROAGROZAR, ALCADIA MUNICIPAL DE VERSALLES, ALCALDIA DE CARTAGO, ALCALDIA DE YUMBO, ALCALDIA MUNICIPAL ALCALA, ALCALDIA MUNICIPAL CAICEDONIA, ALCALDIA MUNICIPAL DE LA UNION VALLE, ALCALDIA MUNICIPAL EL DOVIO, ALCALDIA MUNICIPAL ZARZAL, ASOCIACION DE COMERCIANTES PLAZA DE MERCADO -ACOPLAM-, ASOCIACIÓN DE PRODUCTORES AGROPECUARIOS Y AGROINDUSTRIALES DE ZARZAL, CORPORACION AUTONOMA REGIONAL DEL QUINDIO, CORPORACION MUJERES COMO TÚ, FUNDACIÓN CAICEDO GONZALEZ, FUNDACIÓN DESPERTANDO CORAZONES, FUNDACIÓN EMPEZANDO DE NUEVO, FUNDACION MANOS DE PAN, FUNDACION TERESITA CARDENAS DE CANDELO, INGENIO RISARALDA, INSTITUTO PARA EL DESARROLLO DE LA PAILA, JARDINES DEL RENACER S.A.S, MUNICIPIO DE LA VICTORIA. Se ha logrado atender 1337 aprendices para un cumplimiento del 222,83%.

ESTRATEGIA	FICHAS	TOTAL APRENDICES
FULL POPULAR	80	1423



CURSO ESPECIAL	75	1337
ANALISIS DE SISTEMAS DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	4	63
APLICACION DE BUENAS PRACTICAS EN ESTABLECIMIENTOS DE ALOJAMIENTO Y HOSPEDAJE	2	41
APLICACION DE BUENAS PRACTICAS EN TURISMO SOSTENIBLE PARA AGENCIAS DE VIAJES OPERADORAS	3	48
APLICACION DE BUENAS PRACTICAS EN TURISMO SOSTENIBLE PARA GUIAS DE TURISMO	3	56
BÁSICO DE CONTABILIDAD COSTOS Y PRESUPUESTOS	1	13
BISUTERIA ARTESANAL.	1	17
COCINA INTERNACIONAL	1	25
COMPORTAMIENTO EMPRENDEDOR	5	93
COMUNICACION ASERTIVA Y EFECTIVA EN EQUIPOS DE TRABAJO	1	19
CONTEXTUALIZACION DEL TURISMO COMUNITARIO	1	17
COSTOS POR ORDENES DE PRODUCCION EN LAS MIPYMES	1	16
DISEÑO DE RECORRIDOS TURISTICOS EN ESPACIOS RURALES	1	20
ELABORACIÓN BÁSICA DE TORTAS Y GALLETAS	12	185
ELABORACION DE BEBIDAS LACTEAS FERMENTADAS.	1	17
ELABORACION DE COMPLEMENTOS DE MODA EN BISUTERIA	3	48
ELABORACION DE COMPLEMENTOS EN BISUTERIA CON TECNICA DE ENSARTADO	1	19
FORTALECIMIENTO EN GESTION ORGANIZACIONAL	2	44
HIGIENE Y MANIPULACION DE ALIMENTOS.	10	198
INNOVACION Y CREATIVIDAD	1	16
LABORES DE CAMPO EN CULTIVOS	1	18
MANEJO DE MAQUINARIA DE CONFECCION INDUSTRIAL PARA ROPA EXTERIOR	2	32
MERCADEO Y VENTAS	1	16
MERCADEO Y VENTAS NIVEL II	1	24
ORIENTACIONES PARA LA PLANEACION DEL TURISMO COMUNITARIO	1	18
PANIFICACION	1	19
PATRONAJE DE PRENDAS DE ROPA EXTERIOR FEMENINA	1	32
PATRONAJE Y ESCALADO DE BLUSA	1	14
PATRONAJE Y ESCALADO INDUSTRIAL	3	42
PLANIFICACION DE LA GUIANZA TURISTICA ESPECIALIZADA	1	28



PROMOCION DEL PORTAFOLIO DE SERVICIOS	2	35
RECONOCIMIENTO DE LAS CARACTERISTICAS SOCIOCULTURALES Y ECONOMICAS EN PROCESOS ORGANIZATIVOS COMUNITARIOS	2	32
SERVICIO AL CLIENTE	2	33
SERVICIOS DE BARISMO	1	13
VALORACION DE RIESGOS EN LA PRESTACION DE SERVICIOS TURISTICOS	1	26
OPERARIO	4	67
BISUTERIA ARTESANAL.	1	17
LABORES DE CAMPO EN CULTIVOS	1	18
MANEJO DE MAQUINARIA DE CONFECCION INDUSTRIAL PARA ROPA EXTERIOR	2	32
TÉCNICO	1	19
PANIFICACION	1	19
Total general	80	1423

El cuadro anterior proyecta el cumplimiento de la estrategia con formación complementaria y titulada. Las características territoriales, demográficas, sociales y económicas de los municipios del área de influencia del Centro de formación permiten que esta estrategia tenga un alto impacto y se cumpla a cabalidad puesto que la vocación es muy comercial y de servicios, además de la informalidad se pueden caracterizar muchas micro y pequeñas empresas así como ideas de negocio y emprendimientos que facilitan el cumplimiento de las metas y la estrategia. Motivo que ha permitido el cumplimiento de la meta según lo proyectado.

FORMACIÓN TITULADA (TÉCNICOS Y OPERARIOS):

NIVEL DE FORMACIÓN	META 2025	CUPOS	%
--------------------	-----------	-------	---



TÉCNICO FULL POPULAR	30	19	63,33%
OPERARIO FULLPOPULAR	45	67	148,89%
ECONOMIA POPULAR	600	1337	222,83%
TOTAL FORMACIÓN FULL POPULAR	675	1423	210,81%

Con respecto a la formación titulada, este centro de formación tiene meta en formación técnica de 30 CUPOS, los cuales se gestionaron con un primer curso en Panificación. Para cumplir la meta se gestionarán formaciones para el segundo trimestre de acuerdo con la proyección indicativa. En cuanto a los OPERARIOS, la meta fue ajustada a 45 CUPOS, teniendo en cuenta que desde la vigencia anterior 2024 se ejecutaron 67 cupos para Operarios, esta meta aparecerá durante toda la vigencia sobre ejecutada en un 148,89%. Se concertaron acciones de formación con las organizaciones y alcaldías municipales de Alcalá, Versalles (asociación La Granja), El Dovio (resguardo indígena emberá chamí Batatal) las cuales son acciones de formación que se vienen desarrollando.

FORMACIÓN TITULADA – OPERARIOS

EMPRESA / CONVOCATORIA	CODIGO FICHA	COD. PROG.	VERSION	NIVEL DE FORMACION	PROGRAMA DE FORMACION	MATRICULADOS	INICIO EJECUCION	MUNICIPIO	PROGRAMA / CONVENIO
Municipio del DOVIO	3112618	526600	1	OPERARIO	BISUTERIA ARTESANAL	17	21/10/2024	EL DOVIO	ECONOMIA POPULAR
Municipio de ALCALÁ	3123081	935105	1	OPERARIO	MANEJO DE MAQUINARIA DE CONFECCION INDUSTRIAL PARA ROPA EXTERIOR	18	18/11/2024	ALCALÁ	ECONOMIA POPULAR
MUNICIPIO DE VERSALLES	3130784	761328	1	OPERARIO	LABORES DE CAMPO EN CULTIVOS	18	18/11/2024	VERSALLES	ECONOMIA POPULAR
Municipio de ALCALÁ	3135613	935105	1	OPERARIO	MANEJO DE MAQUINARIA DE CONFECCION INDUSTRIAL PARA ROPA EXTERIOR	14	25/11/2024	ALCALÁ	ECONOMIA POPULAR



Municipio de TORO	3221632	635239	1	TECNICO	PANIFICACIÓN	19	12/05/2025	TORO	ECONOMIA POPULAR
-------------------	---------	--------	---	---------	--------------	----	------------	------	------------------

ANEXOS DE INSTRUMENTOS

Economías Populares 2025 CTA

<https://outlook.office.com/host/377c982d-9686-450e-9a7c-22aeaf1bc162/7211f19f-262a-42eb-a02e-289956491741>

ANEXOS DE RESOLUCION DE BENEFICIARIOS APOYOS REGULAR

<https://outlook.office.com/host/377c982d-9686-450e-9a7c-22aeaf1bc162/7211f19f-262a-42eb-a02e-28995649174>

Operario en labores de campo en cultivo



OR-F-





Asistencia

Operario de labores de campo



	CENTRO DE TECNOLOGÍAS AGROINDUSTRIALES	Versión: 3
	REGISTRO DE INASISTENCIA	Fecha: 15 de marzo de 2017
	DOCUMENTO DE APOYO	Copia no controlada

CÓDIGO DE FICHA: 3130784		PROGRAMA DE FORMACIÓN: Técnico Operario labores de campo					
NOMBRE DEL INSTRUCTOR							
#	NOMBRES APELLIDOS (APRENDIZ)	FECHA					
		1/03/2015	4/03/2015	7/03/2015	15/03/2015	18/03/2015	29/03/2015
1	CESAR JULIO HERNANDEZ MAHECHA	<i>Cesar Hernandez</i>	<i>Cesar Hernandez</i>	<i>Cesar Hernandez</i>	<i>Cesar Hernandez</i>		
2	JOSE ELIECER ARISTIZABAL LEON	<i>Jose Eliecer</i>	<i>Jose Eliecer</i>	<i>Jose Eliecer</i>	<i>Jose Eliecer</i>		
3	JOSE NORBEY RAMIREZ GRAJALES	<i>N.R.G.</i>	<i>N.R.G.</i>	<i>N.R.G.</i>	<i>N.R.G.</i>		
4	SANDRA MILENA QUINTERO GOEZ	<i>Sandra Milena</i>	<i>Sandra Milena</i>	<i>Sandra Milena</i>	<i>Sandra Milena</i>		
5	VICTOR MANUEL ALVAREZ ARBOLEDA	<i>Victor Manuel</i>	<i>Victor Manuel</i>	<i>Victor Manuel</i>	<i>Victor Manuel</i>		
6	JOSE VILLARAHET ACEVEDO MONTEZ	<i>Jose Villar</i>	<i>Jose Villar</i>	<i>Jose Villar</i>	<i>Jose Villar</i>		
7	JESUS MARIA AGUDELO GOMEZ	<i>Jesús</i>	<i>Jesús</i>	<i>Jesús</i>	<i>Jesús</i>		
8	MARIA NILSE SERNA FRANCO	<i>Maria Nilse</i>		<i>Jesús</i>	<i>Maria Nilse</i>		
9	LUCERO LOPEZ HERRERA	<i>Lucero</i>			<i>Maria Nilse</i>		
10	MARIO GIRALDO URIBE	<i>Mario Giraldo</i>	<i>Mario Giraldo</i>	<i>Mario Giraldo</i>	<i>Mario Giraldo</i>		
11	LUIS ALVEIRO GIRALDO AGUIRRE	<i>Luis Alveiro</i>	<i>Luis Alveiro</i>	<i>Luis Alveiro</i>	<i>Luis Alveiro</i>		
12	URIEL RODRIGUEZ CORTES	<i>Uriel Rodriguez</i>	<i>Uriel Rodriguez</i>	<i>Uriel Rodriguez</i>	<i>Uriel Rodriguez</i>		
13	RICARDO ANTONIO CASTRO LOPEZ	<i>R.A.C.</i>	<i>R.A.C.</i>	<i>R.A.C.</i>	<i>R.A.C.</i>		
14	OCTAVIO PINEDA JARAMILLO	<i>Octavio Pineda</i>	<i>Octavio Pineda</i>	<i>Octavio Pineda</i>	<i>Octavio Pineda</i>		
15	JESUS ANTONIO CALDERON ESPINOSA	<i>Jesús Antonio</i>	<i>Jesús Antonio</i>	<i>Jesús Antonio</i>	<i>Jesús Antonio</i>		
16	OLGA LUCIA GIRALDO	<i>Olga Lucia</i>	<i>Olga Lucia</i>	<i>Olga Lucia</i>	<i>Olga Lucia</i>		
17	HELINA TOVAR ANTONIO	<i>Helina Tovar</i>	<i>Helina Tovar</i>	<i>Helina Tovar</i>	<i>Helina Tovar</i>		
18	NADIA ISLEY ACEVEDO	<i>Nadia Isley</i>	<i>Nadia Isley</i>	<i>Nadia Isley</i>	<i>Nadia Isley</i>		

H.º Roberto Ortiz D.
FIRMA DEL INSTRUCTOR

Complementario en reconocimiento de las características socioculturales y económicas en procesos organizativos comunitarios Versalles



Listado de asistencia.



							Fecha:	
							Co	
		3202290	RECONOCIMIENTO DE LAS CARACTERÍSTICAS SOCIOCULTURALES PROCESOS ORGANIZATIVOS COMUNITARIOS					
OR		LUZ MIRIAM HERNÁNDEZ						
IBRES APELLIDOS (APRENDIZ)		FECHA						
	HERNANDEZ MAHECHA	3-06-25						
IO	CALDERON ESPINOSA	Jesus Calderon						
	ARISTIZABAL LEON	David						
	RAMIREZ GRAJALES	NR						
HET	ACEVEDO MONTES	José V. A. M.						
	LOPEZ HERRERA	Lucero L.						
	GIRALDO AGUIRRE	Luis A.						
	SERNA FRANCO	Maria Nili						
	GIRALDO URIBE	Mario Giraldo						
	ACEVEDO BUITRAGO	Nadia						
	PINEDA JARAMILLO	Octavio P.						
ONIO	CASTRO LOPEZ	Diego A.						
VA	QUINTERO GOEZ	Diego A.						
	RODRIGUEZ CORTES	Diego						
EL	ALVAREZ ARBOLEDA	Diego						



				Versión: 3	
				Fecha: 15 de marzo de 2017	
				Copia no controlada	
FICHA:		3202290	PROGRAMA DE FORMACIÓN:		RECONOCIMIENTO DE LAS CARACTERÍSTICAS SOCIOCULTURALES Y ECONÓMICAS EN PROCESOS ORGANIZATIVOS COMUNITARIOS
EL INSTRUCTOR		LUZ MIRIAM HERNÁNDEZ			
NOMBRES APELLIDOS (APRENDIZ)		FECHA			
		14-4-25	16-4-25	6-5-25	
IR JULIO	HERNANDEZ MAHECHA	Ramiro Hernandez	Ramiro Hernandez	Ramiro Hernandez	
S ANTONIO	CALDERON ESPINOSA	Jesús Calderón	Jesús Calderón	Jesús Calderón	
ELIECER	ARISTIZABAL LEON	José	José	José	
NORBEY	RAMIREZ GRAJALES	N.R.O.	N.R.O.	N.R.O.	
VILLARAHET	ACEVEDO MONTES	José Acevedo	José Acevedo	José Acevedo	
RO	LOPEZ HERRERA	Luis	Luis	Luis	
ALVEIRO	GIRALDO AGUIRRE	Luis Alveiro	Luis Alveiro	Luis Alveiro	
A NILSE	SERNA FRANCO	Nilse	Nilse	Nilse	
O	GIRALDO URIBE	Mario G	Mario G	Mario G	
A ISLEY	ACEVEDO BUITRAGO	Nadia Acevedo	Nadia Acevedo	Nadia Acevedo	
VIO	PINEDA JARAMILLO	Esteban Pineda	Esteban Pineda	Esteban Pineda	
RDO ANTONIO	CASTRO LOPEZ	Ricardo E	Ricardo E	Ricardo E	
IRA MILENA	QUINTERO GOEZ	Uriel	Uriel	Uriel	
-	RODRIGUEZ CORTES				
DR MANUEL	ALVAREZ ARBOLEDA	9/10/17	9/10/17	9/10/17	



Complementario de aplicación de herramientas participativas en acciones de desarrollo rural Versalles

Registro fotográfico.





Listado de asistencia

SENA		REGISTRO DE INASISTENCIA	Fecha: 15 de marzo de 2020
		DOCUMENTO DE APOYO	Copia no controlada
FICHA:	3380969	PROGRAMA DE FORMACION	APLICACION DE HERRAMIENTAS PARTICIPATIVAS EN ACCIONES DE DI RURAL
L INSTRUCTOR	LUZ MIRIAM HERNANDEZ		
NOMBRES APELLIDOS (APRENDIZ)	FECHA		
AR DEVIA	15/03/20		
IDRO LOPEZ MARTINEZ	15/03/20		
IRO CRUZ VELEZ	15/03/20		
IRO LOPEZ HERRERA	15/03/20		
S HUMBERTO AGUDELO ESPINAL	15/03/20		
JULIO HERNANDEZ MAHECHA	15/03/20		
AN PAUL CRUZ RESTREPO	15/03/20		
FERNANDO GIRALDO HERRERA	15/03/20		
ETH ANTONIO TORRES	15/03/20		
R HERRERA IDARRAGA	15/03/20		
R ELIAS MURILLO GARCIA	15/03/20		
TOVAR ANTONIO	15/03/20		
ANTONIO CALDERON ESPINOSA	15/03/20		
MARIA AGUDELO GOMEZ	15/03/20		
MARIA BUITRAGO HENAO	15/03/20		
ARLEY QUINTERO LOPEZ	15/03/20		
IECER ARISTIZABAL LEON	15/03/20		
REGORIO HERNANDEZ LOPEZ	15/03/20		
ORBEY RAMIREZ GRAJALES	15/03/20		
ILLARAHET ACEVEDO MONTES	15/03/20		
VEIRO GIRALDO AGUIRRE	15/03/20		
NILSE SERNA FRANCO	15/03/20		
ELA COLONIA SANCHEZ	15/03/20		
I GIRALDO URIBE	15/03/20		
S LOPEZ	15/03/20		
ISLEY ACEVEDO BUITRAGO	15/03/20		
IO PINEDA JARAMILLO	15/03/20		
UCIA GIRALDO AGUIRRE	15/03/20		
JO ANTONIO CASTRO LOPEZ	15/03/20		
IA MILENA QUINTERO GOEZ	15/03/20		
JO DE JESUS ALCARAZ DURANGO	15/03/20		
RODRIGUEZ CORTES	15/03/20		
I MANUEL ALVAREZ ARBOLEDA	15/03/20		
R RAMIREZ GRAJALES	15/03/20		

FIRMA DEL INSTRUCTOR



Técnico En Panificación San Francisco

Registro Fotográfico





COMPORTAMIENTO EMPRENDEDOR







Asistencia

		CENTRO DE TECNOLOGÍAS AGROINDUSTRIALES		Versión: 3						
		REGISTRO DE INASISTENCIA		Fecha: 15 de marzo de 2017						
		DOCUMENTO DE APOYO		Copia no controlada						
CÓDIGO DE FICHA:		3221632		PROGRAMA DE FORMACIÓN:						
NOMBRE DEL INSTRUCTOR		ALEX MAURICIO CORREA SILVA		TÉCNICO EN PANIFICACIÓN						
#	NOMBRES APELLIDOS (APRENDIZ)	FECHA								
1	JOSÉ RODOLFO ALVAREZ PAREJA	10 OCT	15 OCT	17 OCT						
2	MARIA BELMA RODRIGUEZ CORREA	10 OCT	15 OCT	17 OCT						
3	LUZ MARINA VARGAS OSORIO	10 OCT	15 OCT	17 OCT						
4	GLORIA DE JESUS LONDOÑO IZQUIERDO	10 OCT	15 OCT	17 OCT						
5	YANSURY SANCHEZ ROMERO	10 OCT	15 OCT	17 OCT						
6	LORENA CASTRILLÓN CALDERÓN	10 OCT	15 OCT	17 OCT						
7	MARIA EUGENIA BERMUDEZ RIVERA	10 OCT	15 OCT	17 OCT						
8	ANGELA MARIA NARVAEZ LOPEZ	10 OCT	15 OCT	17 OCT						
9	LUZ ADRIANA ABADIA RENTERIA	10 OCT	15 OCT	17 OCT						
10	MARTHA ANDREA SALAZAR MONTOYA	10 OCT	15 OCT	17 OCT						
11	YUSLEDY ELIANA RUIZ LOPEZ	10 OCT	15 OCT	17 OCT						
12	MARIA INES LENUS	10 OCT	15 OCT	17 OCT						
13	YESSICA TATIANA TORRES LEIVA	10 OCT	15 OCT	17 OCT						
14	MARTA LUCIA TABARES ZAPATA	10 OCT	15 OCT	17 OCT						
15	MARIA NOHELA CEDENO VARGAS	10 OCT	15 OCT	17 OCT						
16	LINDA VANESA CLAVIJO ZAPATA	10 OCT	15 OCT	17 OCT						
17	LUZ AMPARO MONSALVE CLAVIJO	10 OCT	15 OCT	17 OCT						
18	DANIELA CARDONA MARIN	10 OCT	15 OCT	17 OCT						
19	EMMY ANDREA LOPEZ TABARES	10 OCT	15 OCT	17 OCT						
20										

Firma del instructor



Complementario en reconocimiento de las características socioculturales y económicas en procesos organizativos y comunitario San Francisco





Listado de asistencia

	CENTRO DE TECNOLOGÍAS AGROINDUSTRIALES	Versión: 3
	REGISTRO DE INASISTENCIA	Fecha: 15 de marzo de 2017
	DOCUMENTO DE APOYO	Copia no controlada

CÓDIGO DE FICHA:		3375161	PROGRAMA DE FORMACIÓN:			RECONOCIMIENTO DE LAS CARACTERÍSTICAS SOCIOCULTURALES Y ECONÓMICAS EN PROCESOS ORGANIZATIVOS COMUNITARIOS						
NOMBRE DEL INSTRUCTOR		LUZ MIRIAM HERNANDEZ										
#	NOMBRES APELLIDOS (APRENDIZ)	FECHA										
1	ANGELA MARIA NARVAEZ LOPEZ	6-11-25	11-25									
2	GLORIA DE JESUS LONDOÑO IZQUIERDO	6-11-25	11-25									
3	JOSE RODOLFO ALVAREZ PAREJA	6-11-25	11-25									
4	LINDA VANESA CLAVIJO ZAPATA	6-11-25	11-25									
5	LORENA CASTRILLON CALDERON	6-11-25	11-25									
6	LUZ ADRIANA ABADIA RENTERIA	6-11-25	11-25									
7	LUZ AMPARO MONSALVE CLAVIJO	6-11-25	11-25									
8	LUZ MARINA VARGAS OSORIO	6-11-25	11-25									
9	MARIA BELMA RODRIGUEZ CORREA	6-11-25	11-25									
10	MARIA EUGENIA BERMUDEZ RIVERA	6-11-25	11-25									
11	MARIA INES LEMUS	6-11-25	11-25									
12	MARIA NOHEUA CEDAÑO VANEGAS	6-11-25	11-25									
13	MARTA LUCIA TABARES ZAPATA	6-11-25	11-25									
14	MARTHA ANDREA SALAZAR MONTOYA	6-11-25	11-25									
15	YANSURY SANCHEZ ROMERO	6-11-25	11-25									
16	YESSICA TATIANA TORRES LEIVA	6-11-25	11-25									
17	YUSLEDY ELIANA RUIZ LOPEZ	6-11-25	11-25									

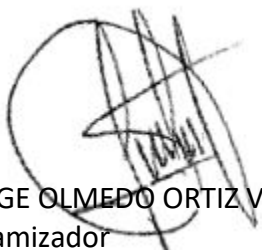
FIRMA DEL INSTRUCTOR



El informe anterior, solicitado por la Dirección Regional, detalla las acciones de atención a las diferentes comunidades. Como centro de formación destacamos el compromiso y responsabilidad de los instructores y demás miembros del equipo para llevar a cabo los lineamientos y cumplir con las metas asignadas desde la Dirección Nacional.



TITO FERNEL BERMÚDEZ BOTELLO
Coordinador Académico



JORGE OLMEDO ORTIZ VIDAL
Dinamizador



LILIANA ALEXANDRA HOYOS GIRALDO
Psicosocial